



PATVIRTINTA

Šiaulių dailės galerijos direktoriaus
2021 m. gruodžio 21 d. įsakymu
Nr. V-35 (1.1)

ŠIAULIŲ DAILĖS GALERIJOS KORUPCIJOS PREVENCIJOS PRIEMONIŲ 2022-2024 METŲ VEIKSMŲ PLANAS

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Vykdytojai	Vykdymo laikas	Laukiami rezultatai	Vertinimo kriterijai
1.	Korupcijos pasireiškimo tikimybės vertinimas.	Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo	Kiekvienų metų III ketvirtį	Įvertinta korupcijos pasireiškimo tikimybė, identifikuoti korupcijos rizikos veiksniai įstaigos veiklos srityse ir jiems šalinti taikomos konkrečios korupcijos prevencijos priemonės.	Kasmet parengiamos korupcijos pasireiškimo tikimybės vertinimo ataskaitos, ataskaitose pateiktos rekomendacijos įgyvendinamos 100 proc.
2.	Priminimas įstaigos darbuotojams apie viešųjų ir privačių interesų deklaracijų pateikimą ir įstaigos darbuotojų pateiktų viešųjų ir privačių interesų deklaracijų patikrinimas.	Administracinės veiklos specialistas	Kiekvienų metų I ketvirtį. Naujai priimtų darbuotojų – per mėnesį nuo darbo sutarties įsigaliojimo	Įstaigos darbuotojams laiku primenama apie viešųjų ir privačių interesų deklaracijų pateikimą, visos pateiktos deklaracijos yra peržiūrimos, teikiamos rekomendacijos darbuotojams dėl deklaracijų pildymo.	Visi darbuotojai, kurie turi pareigą teikti deklaraciją numatytą vidaus ir išorės teisės aktuose, deklaraciją pateikė (100 proc. pateiktos deklaracijos). Visos pateiktos deklaracijos atsakingo asmens peržiūrimos, teikiamos rekomendacijos darbuotojams dėl deklaracijų pildymo.

3.	Viešųjų pirkimų nešališkumo deklaracijų patikrinimas	Administracinės veiklos specialistas	Pagal poreikį	Darbuotojams primenama apie nešališkumo deklaracijų pateikimą, visos pateiktos deklaracijos yra peržiūrimos.	Darbuotojai kurie turi pareigą teikti deklaraciją numatytą vidaus ir išorės teisės aktuose, deklaraciją pateikė (100 proc. pateiktos deklaracijos). Visos pateiktos deklaracijos atsakingo asmens yra peržiūrimos.
4.	Darbuotojų švietimas korupcijos prevencijos tema formaliomis priemonėmis (mokymai, testai) ir neformaliomis priemonėmis (apklausa, informavimas apie aktualius straipsnius, dalinimasis informacija ir pan.).	Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo, Korupcijos prevencijos darbo grupė	Nuolat	Darbuotojams suteiktos žinios korupcijos prevencijos srityje padės efektyviau kovoti su galimomis korupcijos apraiškomis atliekant darbo funkcijas.	Darbuotojams per kalendorinius metus organizuojami ne mažiau kaip 1 mokymai pasirinktomis korupcijos prevencijos temomis; Darbuotojų aktyvumas mokymuose ne mažesnis kaip 70 proc.; Darbuotojų apklausa / testo rezultatų pagerėjimas, lyginant su ankstesniais metais (2022 m. nustatoma pradinė reikšmė, kitais metais siekiama reikšmę gerinti).
5.	Rengti darbuotojų apklausa dėl atsparumo korupcijai.	Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo	Kasmet	Įvertinta korupcijos pasireiškimo rizikos galimybė, nustatytas darbuotojų atsparumo korupcijai lygis.	Kasmet rengiamos darbuotojų apklausa, siekiant nustatyti atsparumo korupcijai lygį, tolerancijos korupcijai lygio mažėjimas (2022 m. nustatoma pradinė reikšmė, kitais metais stebimas pokytis, siekiant situacijos gerėjimo).
6.	Sudaryta galimybė bet kuriam asmeniui informuoti	Už korupcijai atsparios aplinkos	Nuolat	Sudaryta informavimo galimybė įstaigos svetainėje pranešti apie korupcinio pobūdžio	Kasmet, įvertinus gautų pranešimų skaičių, pranešimų pagrįstumą, imamas priemonių

	apie pastebėtas korupcinio pobūdžio veikas.	kūrimą atsakingas asmuo		veiklas ir sumažinti tokių veiklų pasireiškimo riziką.	korupcinio pobūdžio veiklų rizikos mažinimui (2022 m. nustatoma pradinė reikšmė, kitais metais stebimas pokytis, siekiant situacijos gerėjimo).
7.	Korupcijos prevencijos priemonių 2022-2024 m. veiksmų plano, Atsparumo korupcijai politikos parengimas, dovanų politikos atnaujinimas, įgyvendinimo priežiūra.	Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo, Korupcijos prevencijos darbo grupė	Nuolat	Visuomenė ir darbuotojai bus supažindinti su įstaigoje taikomomis korupcijos prevencijos priemonėmis, siekiant sumažinti korupcijos pasireiškimo riziką	Parengtas įstaigos korupcijos prevencijos priemonių 2022–2024 m. veiksmų planas, Atsparumo korupcijai politika, atnaujinta dovanų politika.
8.	www.siauliugalerija.lt skyriaus „Korupcijos prevencija“ informacijos atnaujinimas.	Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo	Nuolat	Svetainės atitikimas galiojantiems LR teisės aktams, darbuotojų švietimas, siekiant sumažinti korupcijos pasireiškimo riziką.	Sukurtos puslapio skiltys: - sukurta skiltis, skirta skelbti korupcijos prevenciją įstaigoje reglamentuojančius dokumentus ir kitą aktualią informaciją; - sukurta skiltis, skirta informuoti apie korupcijos pasireiškimo tikimybę; - paskelbta ataskaita apie 2022 m. korupcijos prevencijos priemonių plano įgyvendinimą; - paskelbta informacija apie subjektus, atsakingus už korupcijos prevenciją įstaigoje
9.	Fondo pareigybių, kurioms yra keliamas nepriekaištingos	Už korupcijai atsparios	Pagal poreikį	Įvertinamas asmens patikimumas eiti vadovaujančias pareigas, jo	Gautos STT išvados apie visus asmenis, dėl kurių pagal

	reputacijos reikalavimas, sąrašo sudarymas ir skelbimas interneto svetainėje, paskelbtos <u>informacijos</u> atnaujinimas.	aplinkos kūrimą atsakingas asmuo		reputacija ir tokiu būdu mažinama korupcijos pasireiškimo tikimybė.	vidaus tvarką turi būti kreipiamasi į STT dėl jų atitikties keliamiems reikalavimams, t. y. siekiama, kad STT faktiškai pateikti prašymai sudarytų 100 proc. nuo visų atvejų, kai turėjo būti kreipiamasi.
10.	Pranešimų apie galimus pažeidimus arba neteisėtus įstaigos darbuotojų veiksmus pateiktų anoniminiu būdu, įvertinimas ir viešinimas.	Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo	Nuolat	Interneto svetainėje <u>bus skelbiama</u> informacija apie projektuose nustatytus pažeidimus, įskaitant ir korupcinio pobūdžio, užtikrinant skaidrumo principo įstaigos veikloje įgyvendinimą.	Gautų pranešimų kiekis ir pagrindumas (2022 m. nustatoma pradinė reikšmė, kitais metais siekiama, kad ši reikšmė mažėtų).