

PATVIRTINTA

Šiaulių dailės galerijos direktoriaus
2021 m. gruodžio 21 d. įsakymu
Nr. V-35 (1.1)

ŠIAULIŲ DAILĖS GALERIJOS KORUPCIJOS PREVENCIJOS PRIEMONIŲ 2022-2024 METŲ VEIKSMŲ PLANAS

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Vykdytojai	Vykdymo laikas	Laukiami rezultatai	Vertinimo kriterijai
1.	Priminimas įstaigos darbuotojams apie viešųjų ir privačių interesų deklaracijų pateikimą ir įstaigos darbuotojų pateiktų viešųjų ir privačių interesų deklaracijų patikrinimas.	Administracinės veiklos specialistas	Kiekvienų metų I ketvirtį. Naujai priimtų darbuotojų – per mėnesį nuo darbo sutarties įsigaliojimo	Įstaigos darbuotojams laiku primenama apie viešųjų ir privačių interesų deklaracijų pateikimą, visos pateiktos deklaracijos yra peržiūrimos, teikiamos rekomendacijos darbuotojams dėl deklaracijų pildymo.	Visi darbuotojai, kurie turi pareigą teikti deklaraciją numatytą vidaus ir išorės teisės aktuose, deklaraciją pateikė (100 proc. pateiktos deklaracijos). Visos pateiktos deklaracijos atsakingo asmens peržiūrimos, teikiamos rekomendacijos darbuotojams dėl deklaracijų pildymo.
2.	Viešųjų pirkimų nešališkumo deklaracijų patikrinimas	Administracinės veiklos specialistas	Pagal poreikį	Darbuotojams primenama apie nešališkumo deklaracijų pateikimą, visos pateiktos deklaracijos yra peržiūrimos.	Darbuotojai kurie turi pareigą teikti deklaraciją numatytą vidaus ir išorės teisės aktuose, deklaraciją pateikė (100 proc. pateiktos deklaracijos). Visos pateiktos deklaracijos atsakingo asmens yra peržiūrimos.

3.	Darbuotojų švietimas korupcijos prevencijos tema formaliomis priemonėmis (mokymai, testai) ir neformaliomis priemonėmis (apklausa, informavimas apie aktualius straipsnius, dalinimasis informacija ir pan.).	Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo, Korupcijos prevencijos darbo grupė	Nuolat	Darbuotojams suteiktos žinios korupcijos prevencijos srityje padės efektyviau kovoti su galimomis korupcijos apraiškomis atliekant darbo funkcijas.	Darbuotojams per kalendorinius metus organizuojami ne mažiau kaip 1 mokymai pasirinktomis korupcijos prevencijos temomis; Darbuotojų aktyvumas mokymuose ne mažesnis kaip 70 proc.; Darbuotojų apklausa / testo rezultatų pagerėjimas, lyginant su ankstesniais metais (2022 m. nustatoma pradinė reikšmė, kitais metais siekiama reikšmę gerinti).
4.	Sudaryta galimybė bet kuriam asmeniui informuoti apie pastebėtas korupcinio pobūdžio veikas.	Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo	Nuolat	Sudaryta informavimo galimybė įstaigos svetainėje pranešti apie korupcinio pobūdžio veikas ir sumažinti tokių veiklų pasireiškimo riziką.	Kasmet, įvertinus gautų pranešimų skaičių, pranešimų pagrįstumą, imamasi priemonių korupcinio pobūdžio veiklų rizikos mažinimui (2022 m. nustatoma pradinė reikšmė, kitais metais stebimas pokytis, siekiant situacijos gerėjimo).
5.	Korupcijos prevencijos priemonių 2022-2024 m. veiksmų plano, Atsparumo korupcijai politikos parengimas, dovanų politikos atnaujinimas, įgyvendinimo priežiūra.	Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo, Korupcijos prevencijos darbo grupė	Nuolat	Visuomenė ir darbuotojai bus supažindinti su įstaigoje taikomomis korupcijos prevencijos priemonėmis, siekiant sumažinti korupcijos pasireiškimo riziką	Parengtas įstaigos korupcijos prevencijos priemonių 2022–2024 m. veiksmų planas, Atsparumo korupcijai politika, atnaujinta dovanų politika.

6.	www.siauliugalerija.lt skyriaus „Korupcijos prevencija“ informacijos atnaujinimas.	Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo	Nuolat	Svetainės atitikimas galiojantiems LR teisės aktams, darbuotojų švietimas, siekiant sumažinti korupcijos pasireiškimo riziką.	Sukurtos puslapio skiltys: sukurta skiltis, skirta skelbti korupcijos prevenciją įstaigoje reglamentuojančius dokumentus ir kitą aktualią informaciją; – sukurta skiltis, skirta informuoti apie korupcijos pasireiškimo tikimybę; – paskelbta ataskaita apie 2022 m. korupcijos prevencijos priemonių plano įgyvendinimą; – paskelbta informacija apie subjektus, atsakingus už korupcijos prevenciją įstaigoje
7.	Pareigybių, kurioms yra keliamas nepriekaištingos reputacijos reikalavimas, sąrašo sudarymas ir skelbimas interneto svetainėje, paskelbtos informacijos atnaujinimas.	Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo	Pagal poreikį	Įvertinamas asmens patikimumas eiti vadovaujančias pareigas, jo reputacija ir tokiu būdu mažinama korupcijos pasireiškimo tikimybė.	Sukurta skiltis ir paskelbta informacija
8.	Pranešimų apie galimus pažeidimus arba neteisėtus įstaigos darbuotojų veiksmus pateiktų anoniminiu būdu, įvertinimas ir viešinimas.	Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo	Nuolat	Interneto svetainėje bus skelbiama informacija apie projektuose nustatytus pažeidimus, įskaitant ir korupcinio pobūdžio, užtikrinant skaidrumo principo įstaigos veikloje įgyvendinimą. kūrimą atsakingas asmuo	Gautų pranešimų kiekis ir pagrįstumas (2022 m. nustatoma pradinė reikšmė, kitais metais siekiama, kad ši reikšmė mažėtų).